



KOÇLUĞUN YARARLARI

Sonuç olarak koçluğa pragmatist bir yaklaşımla da bakmamız yerinde olacaktır.

Koçluğun yararlarını bireysel ve örgütsel boyutlarda inceleyelim

(Gültekin,2005;Aydın,2007;Öztürk,2007)

Bireysel Açıdan Yararları

- ☐ Bireyin sorunlarını çözme becerisi kazanması
- ☐ Yönetsel ve kişilerarası becerilerini geliştirmesi
- ☐ Meslektaşlarıyla ilişkilerini geliştirmesi
- ☐ Gelişme ihtiyaçlarını saptamayı öğrenme
- ☐ Daha fazla özgüven kazanma



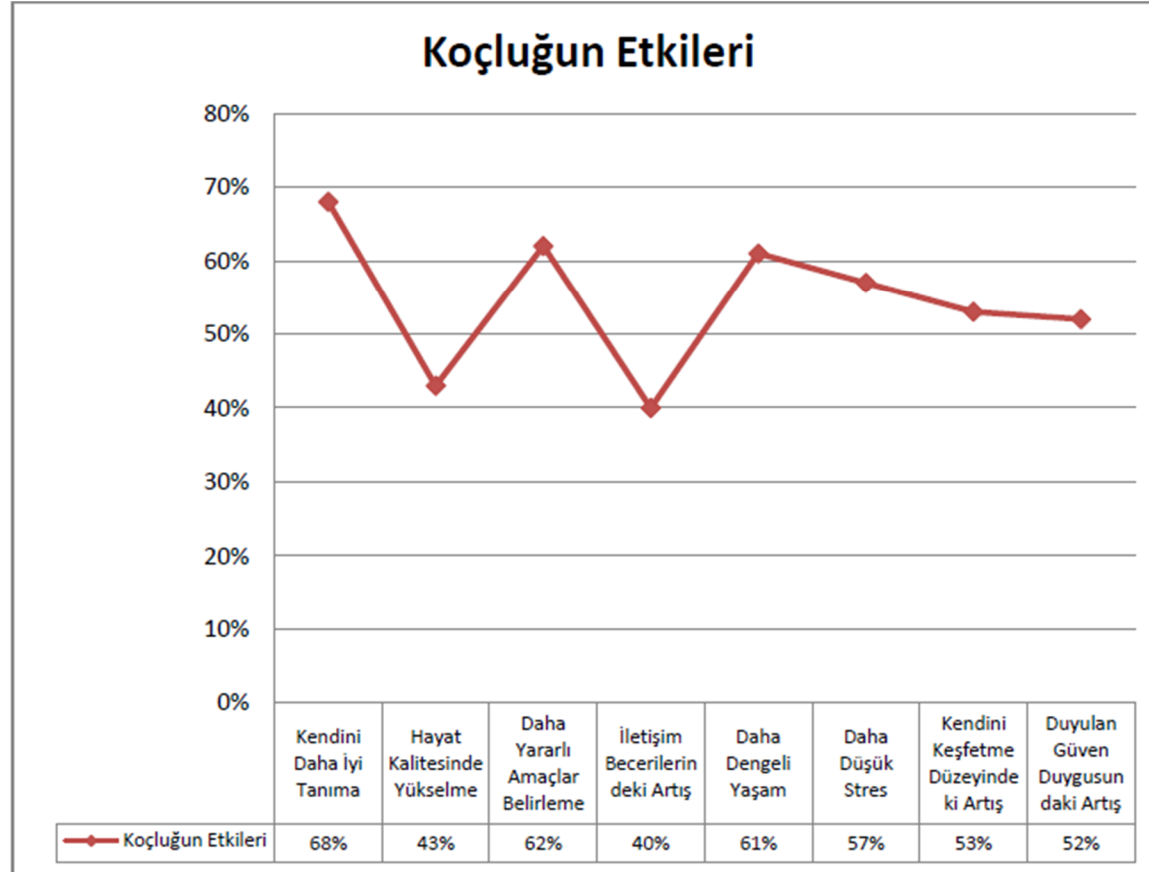
- ☐ İnsanlarla uğraşırken daha etkili ve baskın olabilme
- ☐ Bireysel performansın artırılması
- ☐ Daha fazla öz-farkındalık ve yeni bakış açıları kazanma
- ☐ Yeni beceriler ve yetiler kazanmak
- ☐ Değişime uyum sağlama yeteneğinin artırılması
- ☐ Yaşam-iş dengesinin geliştirilmesi
- ☐ Stres düzeyinin azaltılması

Örgütsel Açıdan Yararları

- ☐ Üretkenlik, iş kalitesi, müşteri memnuniyetinin artması
- ☐ Çalışan doyumunun ve işe bağlılığın artması
- ☐ Örgütsel öğrenmenin sağlanması
- ☐ Terfi eden çalışanların yeni sorumluluklarla baş etmede desteklenmesi
- ☐ Kişisel sorunların ve çatışmaların çözümüne yardımcı olması
- ☐ Yeniliklerin adaptasyonunda esneklik ve değişimi yakalamadaki hızın artması
- ☐ Örgüt içi iletişimin geliştirilmesi
- ☐ Örgütsel verimliliği geliştirilmesi ve etkililiğin artırılması
- ☐ Örgütsel güvenliğin artırılması.



Şekil 1, koçluğun danışanlar üzerindeki etkisini göstermektedir.



Şekil 1. Koçluğun, Danışanlar Üzerindeki Etkileri

Figure 1. Effects of Coaching on Counselors

Kaynak: www.servtobusiness.co.uk, akt:Kazazoğlu,O., (2009). Koçluk sürecine iletişimin etkisi üzerine bir çalışma. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi. M.Ü.Sosyal Bilimler Enstitüsü.İstanbul